

Beloningsbeleid financiële ondernemingen

De AFM (Autoriteit Financiële Markten) houdt toezicht op de financiële markten in Nederland. Zij controleert of financiële ondernemingen zich aan de regels houden. Zo houdt de AFM ook toezicht op naleving van de Wet op het financieel toezicht (Wft).

Financiële ondernemingen dienen een beheerst beloningsbeleid te voeren. Van een beheerst beloningsbeleid gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot het nemen van onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Beloning van onze medewerkers

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen.

De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort financiële producten die hij of zij adviseert. Zij ontvangen uitsluitend een vast salaris. Een eventuele verhoging van het vaste salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten.

Publicatie

Dit document wordt op de website van Johan van Gils Financiële dienstverlening BV geplaatst, zodat alle belanghebbenden daar kennis van kunnen nemen. Op grond van artikel 1:120 Wft dient expliciet te worden vermeld hoeveel medewerkers een totale jaarlijkse beloning ontvangen van € 1.000.000,00 of meer en welk bedrag de onderneming heeft uitgekeerd aan variabele beloningen. In het geval van Johan van Gils Financiële dienstverlening BV zijn beiden niet van toepassing.

Johan van Gils Financiële Dienstverlening

Beeksestraat 42a

4841 GC PRINSENBEEK

Telefoon 076 5440575

info@johanvangilsfd.nl www.johanvangilsfd.nl

